



Verhaltenskodex

Code of Conduct

Version 1.0 | Gültig ab Juli 2026

M-U-T Engineering GmbH
Grottenthalgasse 33, 3430 Tulln, Austria
office@mut-e.at | www.mut-e.at

Dieser Verhaltenskodex ist das ethische Fundament sämtlicher Tätigkeiten von M-U-T Engineering. Er gilt für Geschäftsführung, Mitarbeitende, freie Mitarbeitende und - soweit vertraglich vereinbart - für Projektpartner, Vertreter, Lieferanten und Subunternehmer.

Dokumenteneigner	Geschäftsführung
Freigabe	CEO Dr. Felix Steyskal
Anwendungsbereich	Alle Standorte, Projekte und Geschäftsbeziehungen
Überprüfung	Mindestens jährlich und anlassbezogen

1. Integrität und rechtmäßiges Handeln

Wir handeln ehrlich, zuverlässig, transparent und im Einklang mit den jeweils geltenden Gesetzen, Verträgen und Projektanforderungen. Wirtschaftliche Ziele rechtfertigen niemals rechtswidriges oder unethisches Verhalten.

2. Nulltoleranz gegenüber Korruption

Bestechung, Vorteilsgewährung, Vorteilsannahme, Erpressung, verdeckte Provisionen und Beschleunigungszahlungen sind verboten. Geschenke und Einladungen müssen angemessen, geschäftlich begründet, transparent und dokumentiert sein.



3. Faire Geschäftspraktiken

Aufträge, Lieferanten und Partner werden anhand sachlicher Kriterien wie Qualität, Eignung, Preis, Nachhaltigkeit und Zuverlässigkeit ausgewählt. Absprachen mit Wettbewerbern, Manipulation von Ausschreibungen und unlautere Einflussnahme werden nicht geduldet.

4. Interessenkonflikte

Tatsächliche, mögliche oder wahrgenommene Interessenkonflikte sind unverzüglich offenzulegen. Betroffene Personen wirken an der betreffenden Entscheidung nicht mit, bis geeignete Schutzmaßnahmen festgelegt wurden.

5. Menschenrechte und Arbeitsbedingungen

Wir respektieren die grundlegenden Prinzipien und Rechte bei der Arbeit. Dazu zählen Vereinigungsfreiheit, Verbot von Zwangs- und Kinderarbeit, Nichtdiskriminierung sowie ein sicheres und gesundes Arbeitsumfeld.

6. Umwelt und nachhaltige Entwicklung

Umwelt-, Wasser-, Abfall- und Bildungsprojekte sollen langfristigen gesellschaftlichen Nutzen schaffen. Wir berücksichtigen Umweltwirkungen, Ressourceneffizienz, Klimarisiken und lokale Bedürfnisse bereits bei Planung und Beschaffung.

7. Vertraulichkeit, Datenschutz und Vermögensschutz

Vertrauliche Informationen, personenbezogene Daten, geistiges Eigentum und Unternehmensvermögen werden geschützt und nur für legitime geschäftliche Zwecke verwendet.

8. Dokumentation und Transparenz

Geschäftsvorgänge, Entscheidungen, Leistungen und Zahlungen sind vollständig, wahrheitsgemäß und nachvollziehbar zu dokumentieren. Falsche Buchungen, rückdatierte Unterlagen oder nicht belegte Zahlungen sind untersagt.

9. Meldung von Bedenken

Bedenken und vermutete Verstöße können an die Geschäftsführung oder den Compliance-Kontakt gemeldet werden. Gutgläubige Hinweisgebende werden nicht benachteiligt. Meldungen werden vertraulich und fair behandelt.



10. Umsetzung und Folgen

Alle Verantwortlichen setzen den Kodex in ihrem Arbeitsbereich um. Verstöße können Korrekturmaßnahmen, Schulungen, disziplinarische oder vertragliche Folgen sowie gegebenenfalls Meldungen an Behörden nach sich ziehen.

Persönlicher Entscheidungsscheck

1. Ist die Handlung rechtmäßig und mit diesem Kodex vereinbar?
2. Ist sie sachlich begründet, transparent und vollständig dokumentiert?
3. Wäre die Entscheidung auch bei öffentlicher Bekanntgabe vertretbar?
4. Besteht ein Interessenkonflikt oder der Eindruck unzulässiger Einflussnahme?
5. Bei Unsicherheit: nicht handeln, dokumentieren und Rücksprache halten.

Tulln, Juli 2026

CEO Dr. Felix Steyskal